ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«БЕЙІМБЕТ МАЙЛИН АУДАНЫ БІЛІМ БӨЛІМІ»
ЮБИЛЕЙНЫЙ ЖАЛПЫ БІЛІМ БЕРЕТІН МЕКТЕБІ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
ШЫҒЫС № 74
« 13 » 05 2026 ж.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области

с. Юбилейное "08" мая 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом и.о. руководителя КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области от 07.04.2026 № 42/1.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2025 года по 01 июля 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3)данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;

6) результаты антикоррупционного мониторинга;

7) публикации в средствах массовой информации;

8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14)иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах -нет

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции. Ход проведения внутреннего анализа показал, что основными законодательными актами, в рамках которых школа осуществляет свою деятельность Налоговый, Боджетный, Трудовой кодексы Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О языках в Республике Казахстан». «О государственных закупках», «О государственных услугах», «О государственном имуществе», «О противодействии коррупции», ' порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О бухгалтерском учете и финансовей отчетности» и др.

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 января 2008 года № 7 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц»,

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»,

-Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года № 7320 «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь»,

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях»,

- Приказ Министра образования и пауки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных тре́бований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»,

- Приказ Министра образования и пауки Республики Казахстан от 20 марта 2015 года № 137 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года №130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 апреля 2020 года № 145 «Об утверждении Перечня должностей педагогов»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц»,

- Приказ Министра образования и пауки Республики Казахстан от 12 апреля 2020 года № 153 «Об утверждении Правил определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагога»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 123 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в сфере образования и науки»,

- Приказ Министра образования и пауки Республики Казахстан от 29 января 2008 года № 40 «Об утверждении Правил об исчислении заработной платы работников государственных организаций образования, финансируемых аз счет средств бюджета»,

- Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан то 8 января 2016 года № 9 «Об утверждении Правил педагогической этики»,

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи»,

- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 61 «Об утверждении Санитарных правил «Санитрано-эпидемиологические требования к объектам образования»,

- Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 мая 2012 года № 201-0-м «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»,

В вышеперечисленных нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность школы, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные докум енты, регламентирующие деятельность учреждения. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению кор рупционных правонарушений, не выявлено.

Проводился анализ документов, вышедших в 2025 году. Наличие корру пционных рисков в ранее изданных документах не анализировался.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности проводились по следующим вопросам:

1. управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
2. урегулирование конфликта интересов;
3. оказание государственных услуг
4. реализация разрешительных функций;
5. реализация контрольных функций;
6. иные вопросы, вытекающие из организационно управленческой деятельности школы.

2.1. Оказание государственных услуг

1. Выдача дубликатов об основном среднем, общем среднем образовании – 1

2. Прием документов для перевода детей в дошкольную организацию – 16

3. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего образования – 9

4. Прием документов и зачисления в организации образования, не зависимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательной программе начального, основного среднего, общего среднего образования – 3

5. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненных к ним лицам организации образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего образования – 10

6. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 5

7. Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно детям, проживающим в отдельных сельских пунктах – 0

8. Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам – 7

9. Предоставление бесплатного, надомного обучения учащихся -1

Коррупционные риски – нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.2. Кадровая политика

Коллектив КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО составляет 39 работников, 3 работника находятся в декретном отпуске

Коррупционные риски – нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

Дисциплинарная практика.

За анализируемый период было наложено 5 дисциплинарных взысканий, из них: 5 взысканий на педагогических работников. Трудовая дисциплина нарушалась по следующим основаниям: невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией, нарушение режима труда и отдыха. На

основании указанных нарушений к сотрудникам применялись меры дисциплинарного воздействия в виде выговоров и замечаний.

Сотрудниками учреждения приняты антикоррупционные ограничения, предусмотренные законодательством.

В средствах массовой информации негативных публикаций о сотрудниках учреждения не зафиксировано.

Конфликт интересов- не имеется

УКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ

	фио	*должность*	*вид родства*	*прямое подчинение (да/нет)*	*кем назначен*

Коррупционные риски -нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельность:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот
Учет документации: Енбек.kz, EGO.kz, eOtinish.kz, Е-Казына

Коррупционные риски -нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В школе закреплен сотрудник, ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. За анализируемый период всего было – 54 обращений. Все обращения удовлетворены.

Коррупционные риски -нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.5. Обеспечение открытости информации

Предприятием размещаются информации на интернет-ресурсах: https://yubileynaya-mailin-roo.edu.kz/ru/

Коррупционные риски -нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционные риски -нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.7. Реализация контрольный и разрешительных функций

Коррупционные риски-нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа *(гражданско-правового характера)* не значится.

Коррупционные риски -нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Коррупционные риски - нет
Обоснование
Рекомендации по устранению -

2.10.**Сведения о результатах проверок фискальных органов**

Коррупционные риски - нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Коррупционные риски - нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Коррупционные риски - нет
Обоснование
Рекомендации по устранению

Вывод: в период с 01.07.2025 года по 01.07.2026 года в КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности школы. По итогам внутреннего анализа коррупционных рисков не выявлено.

Руководитель: **А.Айтпаева**

Руководитель рабочей группы: **Е.Степанов**