|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ «БЕЙІМБЕТ МАЙЛИН АУДАНЫ** **БІЛІМ БӨЛІМІНІҢ** **ЮБИЛЕЙНЫЙ ЖАЛПЫ БІЛІМ БЕРЕТІН МЕКТЕБІ» КММ** |  | **КГУ «ЮБИЛЕЙНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА** **ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ** **РАЙОНА БЕИМБЕТА МАЙЛИНА»** **УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ** |
|  |  |



111716, Юбилейное селосы 111716, село Юбилейное

Школьная көшесі, 8 үй улица Школьная, дом 8

тел: (714-36) 2-41-54 тел: (714-36) 2-41-54

e-mail: yom.bma@b-mailin-roo.edu.kz e-mail: yom.bma@b-mailin-roo.edu.kz

**Руководителю**

**ГУ «Отдел образования района**

**района Беимбета Майлина» УОАКО**

**Алимбаевой А.Т.**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина»**

с.Юбилейное "02"октября 2023 года

 В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 21 декабря 2022 года за №60/1, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина». Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации приказом руководителя. В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации приказом руководителя КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа» № 103 от 02 октября 2023 года утвержден состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков согласно приложения. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

 Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2022 года по 01 июля 2023 года.

**1. Цели и задачи проведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа»

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа». Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа». В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГУ «Юбилейная общеобразовательная школа» и дата и номер приказа/распоряжения. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2022 года по 01 июля 2023 года.

**2. Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1. правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа:

 Коммунальное государственное учреждение «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина» - государственное учреждение, реализующее общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования. Деятельность школы организована в соответствии с государственной лицензией № KZ95LAA00024390, выданной Департаментом по контролю в сфере образования Костанайской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 22 февраля 2021 года, Уставом коммунального государственного учреждения «Юбилейная общеобразовательная школа отдела образования района Беимбета Майлина», утвержденного постановлением акимата района Беимбета Майлина от 05 января 2021 года № 6, Государственного общеобязательного стандарта (приказ Министра просвещения РК от 03.08.2022 г. № 348, с изменениями от 23.09.2022 № 406, зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 сентября 2022 года № 29836), Типовых учебных планов начального, основного среднего и общего среднего образования (приказ МОН РК от 08.11.2012 г.№ 500, с изменениями и дополнениями от 18.08.2023 г. №264 (Приложение №2), Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 12 августа 2022 года №365 (Приложение №7), Приказ 412 от 30 сентября 2022 года (Приложение №41), Типовых учебных программ по общеобразовательным предметам начального, основного среднего образования, Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования» утвержденные приказом МЗ РК № ҚР ДСМ-76 от 5 августа 2021 года.

1. статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

1. Прием на работу педагогических работников и технического персонала проводится путем подачи электронного резюме через электронную биржу труда «Енбек», а также руководителем организации в соответствии со статьей 34 Трудового кодекса РК: «Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключенного трудового договора». Никаких конкурсных процедур и тестирование не проводится. Если появляется вакансия, то подбор кадров осуществляется согласно Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, где определены уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных обязанностей и требования к стажу. При анализе данного направления, коррупционных рисков не обнаружено: со всеми работниками заключены трудовые договора, которые зарегистрированы в журнале, имеются все приказы о приеме на работу, в трудовые книжки работников внесены записи о приеме на работу, оформлены личные дела всех сотрудников. Всего с 01 июля 2022 года по 01 июля 2023 года было принято на работу 3 человека, из них педагогов – 3, в том числе 2 - по совместительству.

2. Процедура аттестации педагогических работников. Аттестация педагогов проводится согласно Приказа№533 Министерства Просвещения Республики Казахстан от 30 декабря 2022 года **«**О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки». Школа рассматривает соответствие документов, портфолио аттестуемых педагогов, требованиям предъявляемой квалификационной категории. За анализируемый период прошли аттестацию 3 педагога: «педагог-эксперт» – 1, «педагог-модератор» – 2. При анализе коррупционных рисков не обнаружено.

# 3.Оказание государственных услуг. При оказании государственных услуг в основном используются электронный портал «Сакура» («Электронная школа») - прием, зачисление и перевод детей между школами с 1 по 11 классы:

# принято в 1 класс – 8

# принято в 10 класс – 7

# перевод между школами – 1

# выдача дубликатов аттестатов об образовании через ЦОН – 0

#  подано заявлений на оказание услуг «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников» - 18

# Прием документов воспитанников в классы предшкольной подготовки осуществляется через электронный портал INDIGO – 7

# Имеется Уголок самообслуживания

# При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков не выявлено.

***Дисциплинарная практика****.*

Дисциплинарные взыскания с июля 2022 года по июль 2023 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан
(Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

#  Руководитель школы: Айтпаева А.С.